



— Meerjarenstrategie 2026-2030

Van beweging naar verankering



Inhoud

- | | | |
|------------------------------|---|---------------------------------|
| De kern van wie we zijn | 1 | |
| | 2 | Van strategie naar samenwerking |
| De kracht van onze mensen | 3 | |
| | 4 | De beweging in zorg en welzijn |
| Onze ambitie | 5 | |
| | 6 | Onze kernwaarden |
| Strategische koers 2026-2030 | 7 | |

A background image showing two women sitting at a table in a meeting. The woman on the left is smiling and looking towards the right. The woman on the right is looking down at a laptop. There is a teal cup on the table in the foreground.

De kern van wie we zijn

Elaa is een organisatie met een warm en betrokken karakter, waar inhoudelijke gedrevenheid en maatschappelijke relevantie centraal staan. Vanuit een stevige onafhankelijke basis werkt Elaa aan het verbinden en versterken van de eerstelijnszorg en het realiseren van duurzame transformaties in het ondersteunings- en zorglandschap.

De professionals binnen Elaa zijn autonoom, deskundig en intrinsiek gemotiveerd om bij te dragen aan betere ondersteuning en zorg voor iedereen.

Van strategie naar samenwerking

Wat Elaa kenmerkt, is de combinatie van strategisch inzicht, kennis van de regio en kennis van het veld, verbindend vermogen en praktische uitvoeringskracht. In nauwe samenwerking met partners in de regio en op landelijk niveau, vertaalt Elaa vanuit haar onafhankelijke positie complexe opgaven naar concrete projecten en programma's. Daarbij staat het versterken van (domeinoverstijgende) netwerken, het delen van kennis en het ondersteunen van zorgprofessionals centraal, waarbij de inwoners niet uit het oog verloren worden.

We zijn bij uitstek in staat om strategie te verbinden met de dagelijkse praktijk van zorgprofessional. Dat maakt ons effectief!

A background image showing two women from the chest up, smiling and looking towards the right. The woman on the left has curly blonde hair and is wearing a light green button-down shirt. The woman on the right has straight blonde hair and is wearing a dark blue t-shirt. A semi-transparent white box is overlaid on the left side of the image, containing the title.

De kracht van onze mensen

Elaa is niet alleen een expertorganisatie, maar ook een lerende organisatie. De kracht zit in de mensen:

- bevlogen
- professioneel
- met oog voor elkaar

Die menselijke maat is de basis voor het werk én de samenwerking.

De beweging in zorg en welzijn

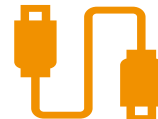
Elaa staat midden in een zorg- en welzijnslandschap dat in hoog tempo verandert. De maatschappelijke opgaven worden complexer, de zorgvraag stijgt en de druk op professionals neemt toe. Landelijke ontwikkelingen zoals het *Integraal Zorgakkoord (IZA)*, *Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA)* en de *Visie eerstelijnszorg 2030* trachten hier een antwoord tegenover te stellen. Tegelijkertijd biedt deze dynamiek kansen voor vernieuwing, samenwerking en impact.

We betrekken samenwerkingspartners en inwoners hierbij door bijvoorbeeld een stakeholderpanel of co-creatie sessie te organiseren.

Wij zien voor de komende jaren de volgende trends en uitdagingen



Een maatschappelijke trend van zorg naar gezondheid: meer aandacht voor preventie en positieve gezondheid én de beweging naar de voorkant. Akkoorden als IZA en AZWA zetten hier ook op in.



Digitalisering, e-health en AI-toepassingen: van middel naar meerwaarde; ook bij het inzichtelijk maken van maatschappelijke impact.



Samenwerking als sleutel voor integrale zorg en inzet op domeinoverstijgende samenwerking en nieuwe organisatievormen (RESV's bijvoorbeeld). De Visie eerstelijnszorg 2030, IZA en AZWA zetten hierop in.



Personeelstekorten en werkdruk: grenzen aan groei en toenemende capaciteitsvraagstukken, ook in de eerstelijnszorg.



Ecosystemisch denken en aandacht voor regionale context en eigenheid (bijvoorbeeld krachtenbundeling met RSO's). Vanuit het landelijk ROS-netwerk wordt hieraan gewerkt.



Financiering en beleidscomplexiteit: systemen en schotten doorbreken. Om hieraan tegemoet te komen zijn er de komende jaren veel tijdelijke middelen beschikbaar.

Onze ambitie

Iedereen gezond en wel in Amsterdam en Almere.

Bevlogen en gedreven door geloof in onze maatschappelijke functie dragen wij vanuit de eerstelijnszorg hieraan bij door doelgericht krachtige samenwerkingen te realiseren tussen professionals, organisaties en in netwerken in de (informele) zorg en het sociaal domein. We begeleiden hen bij de transitie naar passende ondersteuning en zorg, waarbij we het perspectief van de inwoners centraal stellen. Zo zorgen we er samen voor dat zorg en welzijn toegankelijk blijven voor degenen die het het hardst nodig hebben.

A background image of a smiling man with a grey beard and a green long-sleeved shirt, sitting at a desk with his hands clasped in front of a laptop. The laptop screen shows a website with a red header and blue content. In the background, there is a whiteboard with several colorful sticky notes (yellow, red, blue, green).

Onze kernwaarden

Betrokken

Elaa is betrokken en dichtbij. We zijn geïnteresseerd in en betrokken bij het veld, de mensen die het werk doen, en dragen graag bij aan de doelen die zij nastreven. Als krachtige samenwerkingspartner die meedenkt in het proces, de uitvoering en het resultaat zijn we scherp op het gewenste einddoel.

Samenwerken

Elaa is expert in het bouwen aan *netwerken binnen en verbinding tussen* het (para)medisch-, sociaal domein en welzijn. Vanuit de inhoud en met kennis van de regio verbinden *wij* mensen en organisaties en werken aan vertrouwen zodat een ieder bereid is om te delen in verantwoordelijkheden, ervaring, kennis, talent en successen.

Onafhankelijk

Elaa is open, onbevooroordeeld en gelooft in de kracht van de eerste lijn. Wij zijn goed op de hoogte van relevante ontwikkelingen en hebben kennis van het veld. Hierdoor zijn wij in staat om boven de inhoud uit te stijgen. Op die manier helpen wij het proces zo in te richten dat doelen worden bereikt.

A woman with blonde hair, wearing a dark jacket, is speaking and gesturing with her hands. She is standing in front of a blurred background.

Strategische koers 2026-2030

Elaa kiest als leidende koers voor haar meerjarenstrategie 2026–2030 het voortborduren op de in 2023 ingezette koers, waarbij we Elaa actief organisatorisch onafhankelijk positioneren binnen de eerste lijn in Amsterdam en Almere; complementair aan de Regionale HuisartsenOrganisaties (RHO's) en Regionale EerstelijnsSamenwerkingsVerbanden (RESV's), niet concurrerend. Waarbij wordt ingezet op zichtbaarheid, rolduidelijkheid en financieringsdiversificatie.

Aan de keus voor deze koers liggen de volgende redenen ten grondslag.



Behoud van onafhankelijkheid

Elaa wordt gewaardeerd als onafhankelijke verbinder. Die positie is essentieel in het krachtenveld tussen gemeenten, zorgverzekeraars, zorgorganisaties, eerstelijnsprofessionals en welzijnsorganisaties.



Strategische positionering in transitie

Elaa heeft bewezen expertise in transitie- en verandermanagement, netwerkvorming en het vertalen van beleid naar praktijk. Juist in een tijd van regionale transformatie is die rol meer dan ooit nodig.



Risicobeheersing

Onze koers biedt ruimte om mee te bewegen met de ontwikkeling van RESV's, zonder de organisatie volledig op te geven of te laten opgaan in structuren die nog in ontwikkeling zijn.

Wij realiseren onze ambitie door

Versterken netwerken en organisatiegraad

Multi-, bidisciplinaire samenwerking bevorderen, organisatiegraad verhogen. Ondersteunen (van de ontwikkeling van) RESVs. Monodisciplinair voorbereidend.

Werken aan de transitie van zorg

Anders denken, doen en organiseren van samenwerking medisch en sociaal domein en welzijn, regionaal & wijkgericht, verplaatsen van zorg naar informele zorg en/of preventie.



WIJ WERKEN VOLGENS DEZE LEIDENDE PRINCIPES

VANUIT DEZE WERKMETHODEN

Preventie

(samenwerking, infrastructuren, netwerken) zorg-gerelateerde, geïndiceerde én, indien consequenties voor de eerste lijn, selectieve preventie.

Positieve Gezondheid

Elaa draagt hieraan bij door het gedachtengoed als onderlegger te gebruiken bij het versterken van netwerken en het verbinden van (informele) zorg en sociaal domein.

Vanuit het perspectief van de inwoner en maatschappelijk belang

Data driven

Gebruik maken van beschikbare data (regiobeelden, RIVM, etc.)
Monitoring effecten projecten/ programma's
Beperkte en kritische toepassing business cases, enkel op verzoek

Transitie vanuit het ecosystemisch perspectief

Werken vanuit de bedoeling (ROS Delta)

Om onze strategische ambitie te verwezenlijken, moeten verschillende randvoorwaarden zijn gerealiseerd.

Propositie: we werken vanuit een heldere propositie die aansluit bij de core business van Elaa en die ook naar onze partners helder maakt waar we van zijn (en waarvan niet).

Mensen: inzetten op (het behouden van) medewerkers met voldoende kennis van netwerksamenwerking en transformatie, investeren in ontwikkeling en opleiding vanuit strategische en leidende thema's, investeren in medewerkers die impact (kwalitatief en kwantitatief) in kaart kunnen brengen, voldoende mensen om aan de vraag te kunnen voldoen.

Positionering: een actieve communicatie- en marketingstrategie om Elaa ook in het huidige krachtenveld positief te onderscheiden.

Processen: een professionele way-of-working van lead tot en met afronding van de opdracht. Hierbij ook aandacht voor 'meetbaar en merkbaar' werken, acquisitie vaardigheden en een duidelijk afwegingskader op welke projecten inzet wordt geleverd. Daarbij starten we al aan de voorkant met meetbaar maken van de impact van projecten

Middelen: voldoende financiële middelen om ons werk te blijven doen, waarbij er een groter deel externe financiering nodig is.

Risico's: een heldere risicomatrix met mitigerende maatregelen.



Veemkade 562-568 🏢
1019 HM Amsterdam

06 48 35 52 37 📞
info@elaa.nl 📧